

Informacja dotycząca ochrony i przetwarzania danych osobowych kandydatów (m/k/i) zgodnie z art. 13 i art. 14 RODO

Niniejszym chcemy poinformować o przetwarzaniu przez nas Państwa danych osobowych w ramach naszego procesu rekrutacyjnego oraz w zarysie przedstawić prawa przysługujące Państwu zgodnie z unijnym ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO).

I. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych i kto jest inspektorem ochrony danych?

Administratorem przetwarzania danych jest

C&D Non-Food GmbH
Groner Allee 76
49479 Ibbenbüren
Germany
T +49 5451 5000-0
F +49 5451 5000-300
datenschutz.cd-nonfood@crespeldeitersgroup.com
www.crespeldeitersgroup.com

Firma C&D Non-Food GmbH wyznaczyła zewnętrznego inspektora ochrony danych, którym jest adwokat Sascha Hesse. Dane kontaktowe pana Hesse:

Sascha Hesse, adwokat
Hanauer Landstraße 151-153
60314 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 90437965
Faks: +49 69 90437974
E-mail: shesse@agor-ag.com

II. Jakie kategorie danych wykorzystujemy i skąd one pochodzą?

W ramach procesu rekrutacyjnego przetwarzamy w szczególności poniższe kategorie danych osobowych dotyczących Państwa osoby

- personalia, takie jak imię, nazwisko, dodatki do nazwiska, płeć, obywatelstwo
- dane kontaktowe, takie jak adres, numer telefonu (komórkowego), adres e-mail
- życiorys zawodowy, szkolenia, wykształcenie
- dalsze osobiste dane, jeśli Państwo je uzupełnili, takie jak stan rodzinny i inne dane zbliżone do powyższych kategorii, jakie nam Państwo podali w ramach procesu rekrutacyjnego
- ponadto również szczególne kategorie danych osobowych, takie jak dane o stanie zdrowia, jeśli je Państwo podali

Państwa dane osobowe pozyskiwane są z reguły bezpośrednio od Państwa w ramach procesu rekrutacyjnego. W niektórych przypadkach pozyskujemy Państwa dane osobowe zgodnie z przepisami prawa także u innych podmiotów (zwłaszcza od organów administracji publicznej). Dane otrzymujemy również od osób trzecich (np. pośredników pracy). Będziemy informować

Państwa, jeżeli w pojedynczych przypadkach danych osobowych nie pozyskamy bezpośrednio od Państwa.

III. Podstawa prawna i cel przetwarzania danych

Państwa dane osobowe przetwarzamy z uwzględnieniem unijnego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), nowej federalnej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG) oraz innych właściwych ustaw, np. ustawy regulującej strukturę przedsiębiorstw (BetrVG), ustawy o czasie pracy (ArbZG) itp.

Zbieranie i przetwarzanie danych służy przede wszystkim realizacji procesu rekrutacyjnego. Najważniejszą podstawę prawną stanowi tutaj art. 88 RODO w zw. z § 26 ust. 1 BDSG.

W razie potrzeby przetwarzamy Państwa dane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu ochrony uzasadnionych interesów naszych lub osób trzecich (np. organów administracji publicznej). Dotyczy to w szczególności angażowania doradców personalnych i wyjaśniania działań przestępczych (podstawa prawna art. § 26 ust. 1 zdanie 2 BDSG), natomiast w koncernie zarządzania grupą, wewnętrznej komunikacji i innych celów administracyjnych.

Jeżeli udzielili nam Państwo zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), Państwa dane osobowe możemy przetwarzać w następujących celach:

- wykorzystywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych do wszystkich ofert pracy w naszej firmie lub w całym koncernie
- przechowywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych przez okres dłuższy niż przewiduje prawo

Udzieloną zgodę na przetwarzanie danych osobowych mogą Państwo w każdym momencie wycofać ze skutkiem na przyszłość. Swój sprzeciw mogą Państwo kierować do wskazanego powyżej administratora przetwarzania danych. Jeżeli będziemy chcieli przetwarzać Państwa dane osobowe w innych celach niż określone powyżej, poinformujemy Państwa o tym z wyprzedzeniem.

IV. Kto otrzymuje Państwa dane?

W obrębie naszej firmy Państwa dane osobowe otrzymują jedynie te osoby i podmioty (np. dział kadr, rada zakładowa, przedstawiciele osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, kierownicy działów), które są odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego i decydują o jego wyniku. W niektórych sytuacjach Państwa dane osobowe otrzymują też doradcy personalni zaangażowani przez nas i związani z nami w ramach przetwarzania zlecenia. Za Państwa zgodą (oświadczenie o wyrażeniu zgody) na wykorzystywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych do innych ofert pracy w naszej firmie lub w naszym koncernie, Państwa dokumenty będą przekazane do dział kadr i osób decyzyjnych w jednostkach powiązanych.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane nie są przekazywane podmiotom mającym siedzibę poza obszarem Unii Europejskiej (do tzw. państw trzecich).

VI. Jak długo przechowywane są moje dane?

Państwa dane osobowe są przez nas niezwłocznie usuwane w chwili, gdy przestają już być potrzebne do realizacji wyżej określonych celów. W przypadku zawarcia przez nas umowy o zatrudnienie z kandydatem przesłane dane są przechowywane w celu realizacji stosunku zatrudnienia z uwzględnieniem przepisów prawa. Jeżeli umowa o zatrudnienie z kandydatem nie zostanie zawarta, dokumenty aplikacyjne zostaną automatycznie usunięte najpóźniej sześć miesięcy po zawiadomieniu o decyzji odmownej, o ile na przeszkodzie do tego usunięcia nie stoją żadne inne uzasadnione interesy. Innym uzasadnionym interesem w tym znaczeniu jest na przykład obowiązek dostarczenia dowodów w postępowaniu zgodnie z ustawą o równym traktowaniu (AGG). W zależności od Państwa zgody na przechowywanie dokumentów aplikacyjnych przez okres dłuższy niż przewiduje prawo możliwe jest odpowiednie wydłużenie okresu przechowywania.

VII. Jakie przysługują Państwu prawa w związku z ochroną danych?

Pod powyższym adresem mogą Państwo żądać informacji o swoich danych przechowywanych przez nas. W przypadku spełnienia określonych warunków mogą Państwo ponadto żądać sprostowania lub usunięcia swoich danych. Oprócz tego przysługuje Państwu prawo do ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do wydania udostępnionych przez siebie danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Usunięcie danych prowadzi do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a w konsekwencji nie będzie już możliwe udzielanie żadnych informacji na temat jego przebiegu. Po nawiązaniu stosunku pracy, ograniczeniu ulega prawo do usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania. W celu wykonania swoich praw osoby, których dane dotyczą, mogą zwrócić się do wskazanego powyżej administratora przetwarzania danych w firmie, inspektora ochrony danych lub organu nadzorczego. Jeśli uważają Państwo, że przetwarzanie danych narusza przepisy prawa o ochronie danych osobowych, mogą Państwo skorzystać z prawa do złożenia skargi do urzędu nadzorującego ochronę danych według własnego wyboru (art. 77 RODO w zw. z § 19 BDSG).

VIII. Czy istnieje obowiązek udostępniania danych?

W ramach procesu rekrutacyjnego mają Państwo obowiązek udostępnienia tych danych osobowych, które są niezbędne do nawiązania stosunku zatrudnienia lub do których zbierania jesteśmy zobowiązani przepisami prawa. Bez tych danych nie będziemy w stanie przeprowadzić z Państwem procesu rekrutacyjnego.

IV. Informacje o prawie do sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO

Z przyczyn wynikających z Państwa szczególnej sytuacji mają Państwo w każdej chwili prawo wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, realizowanego na podstawie art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych w oparciu o wyważenie interesów). W przypadku wyrażenia sprzeciwu zaprzestaniemy przetwarzania Państwa danych osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać ważne i prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania, które mają charakter nadrzędny względem Państwa interesów, praw i wolności, lub, jeżeli przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonaniu lub obronie roszczeń prawnych. Sprzeciw można wnieść w dowolnej formie i należy go skierować do administratora przetwarzania danych wskazanego w punkcie I.