



CRESPEL & DEITERS
GROUP

Información legal sobre la protección de datos sobre el tratamiento de datos de carácter personal de los solicitantes de empleo (h/m/d) conforme al Art. 13, Art. 14 del RGPD

A continuación, deseamos informarle sobre el tratamiento de sus datos personales con motivo de nuestro proceso de selección de solicitantes de empleo y hacerle un resumen de sus derechos según el Reglamento General de Protección de Datos de la UE (RGPD).

I. ¿Quién es el responsable del tratamiento de los datos y quién es el responsable de la protección de datos?

El responsable del tratamiento de los datos es

Crespel & Deiters GmbH & Co. KG
Groner Allee 76,
49479 Ibbenbüren
Alemania
T +49 5451 5000-0
F +49 5451 5000-300
datenschutz.group@crespeldeitersgroup.com
www.crespeldeitersgroup.com

Crespel & Deiters GmbH & Co. KG ha nombrado al abogado Sascha Hesse como responsable externo de la protección de datos. Puede ponerse en contacto con Don Hesse en:

Herr Rechtsanwalt Sascha Hesse
Hanauer Landstraße 151-153
60314 Fráncfort del Meno
Teléfono: +49 69 90437965
Fax: +49 69 90437974
Dirección de correo electrónico: shesse@agor-ag.com

II. ¿Qué categorías de datos utilizamos y de dónde provienen?

Con motivo del procedimiento de solicitud de empleo de empleo, tratamos en particular las siguientes categorías de sus datos personales.

- Datos personales como nombre, apellido/s, sobrenombres, sexo, nacionalidad
- Datos de contacto como dirección postal, número de teléfono (móvil), dirección de correo electrónico
- Trayectoria profesional, formación profesional, formación escolar
- otros datos de carácter personal que nos haya indicado, como p. ej., el estado civil y otros datos comparables con las categorías mencionadas que usted nos comunique con motivo del procedimiento de solicitud de empleo
- En ellas se incluyen también datos personales de categorías especiales como datos relativos a la salud, si usted los facilita

Recopilamos sus datos personales, por lo general, directamente con motivo del procedimiento de solicitud de empleo. En determinadas constelaciones, en otras entidades (especialmente,

autoridades) también se recopilan sus datos personales porque las disposiciones legales así lo requieren. Además, nosotros podemos recibir datos de tercero (p. ej., agencias de empleo). En el caso de que obtengamos sus datos personales de forma indirecta, se lo comunicaremos.

III. Base jurídica y finalidad del tratamiento de datos

Tratamos sus datos personales con sujeción a las disposiciones del Reglamento General de Protección de Datos de la UE (RGPD), la ley federal alemana de protección de datos (nueva BDSG, por sus siglas en alemán), así como todas las demás leyes aplicables.

En primer lugar, la recopilación y el tratamiento de los datos sirve para procesar el procedimiento de solicitud de empleo. La base jurídica prioritaria para ello es el Art. 88 del RGPD en relación con el Art. 26 Parr. 1. de la BDSG.

Siempre y cuando sea necesario, tratamos sus datos también en base al Art. 6 Párr. 1. Letra f) del RGPD para proteger nuestros intereses legítimos o de terceros (p. ej., autoridades). Esto es válido especialmente en caso de la implicación de asesores especializados en recursos humanos y en la investigación de delitos (base jurídica Art. 26 Párr. 1 F. 2 de la BDSG) o en el grupo empresarial para fines de control del grupo, comunicación interna y otros fines de gestión.

Si usted nos ha dado su consentimiento (Art. 6 Párr. 1 let. a) del RGPD), estamos autorizados a tratar sus datos personales para los siguientes fines:

- Uso de sus documentos de solicitud de trabajo para todas las ofertas de empleo de nuestra empresa o de todo el grupo empresarial
- Almacenamiento de sus datos de procesamiento de solicitud de empleo más allá de la duración prescrita legalmente.

Un consentimiento dado para tratar sus datos se puede revocarse en cualquier momento con efectos futuros. Comuníquese su revocación al responsable indicado anteriormente. Si quisiéramos tratar sus datos personales para una finalidad diferente a las mencionadas anteriormente, le informaremos de ello previamente.

IV. ¿Quién obtiene los datos?

Dentro de nuestra empresa, sus datos personales los obtienen solamente las personas y entidades (p. ej., departamento de RR.HH., comité de empresa, entidades que representan los intereses de los discapacitados graves, jefes de departamento) responsables de gestionar el procedimiento de solicitud de empleo y aquellas personas que toman las decisiones sobre el resultado de dicho procedimiento. En determinadas circunstancias, los asesores especializados en recursos humanos contratados por nosotros o asociados a nosotros para gestionar el encargo obtendrán sus datos personales. Con su consentimiento (declaración de consentimiento) para utilizar sus documentos de solicitud de empleo para otras ofertas de empleo de nuestra empresa o grupo empresarial, sus documentos se transferirán al departamento de RR.HH. y a las personas encargadas de tomar las decisiones de la empresa asociada.

V. Transmisión de datos en un país tercero

No se realiza ninguna transmisión de datos a organismos de estados fuera de la Unión Europea (lo denominados terceros países).



CRESPEL & DEITERS
GROUP

VI. ¿Cuánto tiempo se guardan mis datos?

Eliminaremos sus datos personales cuando dejen de ser necesarios para los fines mencionados anteriormente. Si concluimos un contrato laboral con un solicitante de empleo, guardaremos los datos transferidos para gestionar la relación laboral de conformidad con las disposiciones legales. Si no se concluye ningún contrato laboral con el solicitante de empleo, los documentos de solicitud de empleo se eliminarán automáticamente como muy tarde transcurridos seis meses desde que se ha dado a conocer la decisión de la negativa, siempre y cuando esta eliminación no se oponga a otros intereses legítimos. En este sentido, un interés legítimo es, por ejemplo, una carga probatoria de un procedimiento de acuerdo con la ley general de igualdad de trato (AGG, por sus siglas en alemán). En función de su consentimiento para el almacenamiento de sus datos de procesamiento de solicitud de empleo más allá de la duración prescrita legalmente, el plazo de almacenamiento puede ser más largo.

VII. ¿Qué derechos de protección de datos tiene usted?

Usted puede solicitar información en la dirección anteriormente mencionada sobre sus datos personales almacenados. Además, en determinadas condiciones usted puede exigir la rectificación o eliminación de sus datos. Asimismo, usted tiene derecho a que se restrinja el tratamiento de sus datos y el derecho a la publicación de los datos que usted ha facilitado en un formato estructurado, convencional y apto para lectura mecánica. Una eliminación conlleva una finalización del procedimiento de solicitud de empleo, por lo que no se podrá comunicar ninguna información sobre el desarrollo de dicho procedimiento. Con el establecimiento de una relación laboral, el derecho a la eliminación de datos o a la restricción de su tratamiento se reduce. Para hacer valer sus derechos, los afectados pueden acudir al responsable de la empresa anteriormente mencionado, al responsable de protección de datos o la autoridad supervisora. Si usted considera que un tratamiento de sus datos infringe el derecho de protección de datos, usted tiene derecho a presentar una reclamación a la autoridad supervisora de su elección (Art. 77 del RGPD junto con el Art. 19 de la BDSG)

VIII. ¿Existe una obligación de facilitar los datos?

Con motivo del procedimiento de solicitud de empleo, usted debe facilitar aquellos datos personales sean necesarios para establecer la relación laboral o a cuya recogida nosotros estemos obligados legalmente. Sin estos datos, no podremos llevar a cabo el procedimiento de solicitud de empleo con usted.

IV. Información sobre su derecho de oposición según el Artículo 21 de la RGPD

Usted tiene derecho, por motivos derivados de su situación especial, a oponerse en cualquier momento al tratamiento de sus datos personales, que se realiza conforme al Art. 6 Párr. 1 F 1 Letra f del RGPD (tratamiento de datos en interés público). Si usted presenta oposición, sus datos personales dejarán de tratarse, a menos que podamos demostrar que existen motivos dignos de proteger para su tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades o si el tratamiento sirve para la aplicación, el ejercicio o la defensa de derechos. La oposición puede efectuarse sin formalidades y debe comunicarse a los responsables conforme a I.