

**Informacja dotycząca ochrony i przetwarzania danych osobowych kandydatów (m/k/i) zgodnie z art. 13 i art. 14 RODO**

Niniejszym chcemy poinformować o przetwarzaniu przez nas Państwa danych osobowych w ramach naszego procesu rekrutacyjnego oraz w zarysie przedstawić prawa przysługujące Państwu zgodnie z unijnym ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO).

**I. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych i kto jest inspektorem ochrony danych?**

Administratorem przetwarzania danych jest

Crespel & Deiters GmbH & Co. KG  
Groner Allee 76  
49479 Ibbenbüren  
Niemcy  
Telefon: +49 5451 5000-0  
Faks +49 5451 5000-300  
datenschutz.group@crespeldeitersgroup.com  
www.crespeldeitersgroup.com

Firma Crespel & Deiters GmbH & Co. KG wyznaczyła zewnętrznego inspektora ochrony danych, którym jest adwokat Sascha Hesse. Dane kontaktowe pana Hesse:

Sascha Hesse, adwokat  
Hanauer Landstraße 151-153  
60314 Frankfurt am Main  
Telefon: +49 69 90437965  
Faks: +49 69 90437974  
E-mail: shesse@agor-ag.com

**II. Jakie kategorie danych wykorzystujemy i skąd one pochodzą?**

W ramach procesu rekrutacyjnego przetwarzamy w szczególności poniższe kategorie danych osobowych dotyczących Państwa osoby

- personalia, takie jak imię, nazwisko, dodatki do nazwiska, płeć, obywatelstwo
- dane kontaktowe, takie jak adres, numer telefonu (komórkowego), adres e-mail
- życiorys zawodowy, szkolenia, wykształcenie
- dalsze osobiste dane, jeśli Państwo je uzupełnili, takie jak stan rodzinny i inne dane zbliżone do powyższych kategorii, jakie nam Państwo podali w ramach procesu rekrutacyjnego
- ponadto również szczególne kategorie danych osobowych, takie jak dane o stanie zdrowia, jeśli je Państwo podali

Państwa dane osobowe pozyskiwane są z reguły bezpośrednio od Państwa w ramach procesu rekrutacyjnego. W niektórych przypadkach pozyskujemy Państwa dane osobowe zgodnie z przepisami prawa także u innych podmiotów (zwłaszcza od organów administracji publicznej). Dane otrzymujemy również od osób trzecich (np. pośredników pracy). Będziemy informować

Państwa, jeżeli w pojedynczych przypadkach danych osobowych nie pozyskamy bezpośrednio od Państwa.

### **III. Podstawa prawna i cel przetwarzania danych**

Państwa dane osobowe przetwarzamy z uwzględnieniem unijnego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), nowej federalnej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG) oraz innych właściwych ustaw, np. ustawy regulującej strukturę przedsiębiorstw (BetrVG), ustawy o czasie pracy (ArbZG) itp.

Zbieranie i przetwarzanie danych służy przede wszystkim realizacji procesu rekrutacyjnego. Najważniejszą podstawę prawną stanowi tutaj art. 88 RODO w zw. z § 26 ust. 1 BDSG.

W razie potrzeby przetwarzamy Państwa dane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu ochrony uzasadnionych interesów naszych lub osób trzecich (np. organów administracji publicznej). Dotyczy to w szczególności angażowania doradców personalnych i wyjaśniania działań przestępczych (podstawa prawna art. § 26 ust. 1 zdanie 2 BDSG), natomiast w koncernie zarządzania grupą, wewnętrznej komunikacji i innych celów administracyjnych.

Jeżeli udzielili nam Państwo zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), Państwa dane osobowe możemy przetwarzać w następujących celach:

- wykorzystywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych do wszystkich ofert pracy w naszej firmie lub w całym koncernie
- przechowywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych przez okres dłuższy niż przewiduje prawo

Udzieloną zgodę na przetwarzanie danych osobowych mogą Państwo w każdym momencie wycofać ze skutkiem na przyszłość. Swój sprzeciw mogą Państwo kierować do wskazanego powyżej administratora przetwarzania danych. Jeżeli będziemy chcieli przetwarzać Państwa dane osobowe w innych celach niż określone powyżej, poinformujemy Państwa o tym z wyprzedzeniem.

### **IV. Kto otrzymuje Państwa dane?**

W obrębie naszej firmy Państwa dane osobowe otrzymują jedynie te osoby i podmioty (np. dział kadr, rada zakładowa, przedstawiciele osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, kierownicy działów), które są odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego i decydują o jego wyniku. W niektórych sytuacjach Państwa dane osobowe otrzymują też doradcy personalni zaangażowani przez nas i związani z nami w ramach przetwarzania zlecenia. Za Państwa zgodą (oświadczenie o wyrażeniu zgody) na wykorzystywanie Państwa dokumentów aplikacyjnych do innych ofert pracy w naszej firmie lub w naszym koncernie, Państwa dokumenty będą przekazane do dział kadr i osób decyzyjnych w jednostkach powiązanych.

### **Przekazywanie danych do państw trzecich**

Dane nie są przekazywane podmiotom mającym siedzibę poza obszarem Unii Europejskiej (do tzw. państw trzecich).

#### **VI. Jak długo przechowywane są moje dane?**

Państwa dane osobowe są przez nas niezwłocznie usuwane w chwili, gdy przestają już być potrzebne do realizacji wyżej określonych celów. W przypadku zawarcia przez nas umowy o zatrudnienie z kandydatem przesłane dane są przechowywane w celu realizacji stosunku zatrudnienia z uwzględnieniem przepisów prawa. Jeżeli umowa o zatrudnienie z kandydatem nie zostanie zawarta, dokumenty aplikacyjne zostaną automatycznie usunięte najpóźniej sześć miesięcy po zawiadomieniu o decyzji odmownej, o ile na przeszkodzie do tego usunięcia nie stoją żadne inne uzasadnione interesy. Innym uzasadnionym interesem w tym znaczeniu jest na przykład obowiązek dostarczenia dowodów w postępowaniu zgodnie z ustawą o równym traktowaniu (AGG). W zależności od Państwa zgody na przechowywanie dokumentów aplikacyjnych przez okres dłuższy niż przewiduje prawo możliwe jest odpowiednie wydłużenie okresu przechowywania.

#### **VII. Jakie przysługują Państwu prawa w związku z ochroną danych?**

Pod powyższym adresem mogą Państwo żądać informacji o swoich danych przechowywanych przez nas. W przypadku spełnienia określonych warunków mogą Państwo ponadto żądać sprostowania lub usunięcia swoich danych. Oprócz tego przysługuje Państwu prawo do ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do wydania udostępnionych przez siebie danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Usunięcie danych prowadzi do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a w konsekwencji nie będzie już możliwe udzielanie żadnych informacji na temat jego przebiegu. Po nawiązaniu stosunku pracy, ograniczeniu ulega prawo do usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania. W celu wykonania swoich praw osoby, których dane dotyczą, mogą zwrócić się do wskazanego powyżej administratora przetwarzania danych w firmie, inspektora ochrony danych lub organu nadzorczego. Jeśli uważają Państwo, że przetwarzanie danych narusza przepisy prawa o ochronie danych osobowych, mogą Państwo skorzystać z prawa do złożenia skargi do urzędu nadzorującego ochronę danych według własnego wyboru (art. 77 RODO w zw. z § 19 BDSG).

#### **VIII. Czy istnieje obowiązek udostępniania danych?**

W ramach procesu rekrutacyjnego mają Państwo obowiązek udostępnienia tych danych osobowych, które są niezbędne do nawiązania stosunku zatrudnienia lub do których zbierania jesteśmy zobowiązani przepisami prawa. Bez tych danych nie będziemy w stanie przeprowadzić z Państwem procesu rekrutacyjnego.

#### **IV. Informacje o prawie do sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO**

Z przyczyn wynikających z Państwa szczególnej sytuacji mają Państwo w każdej chwili prawo wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, realizowanego na podstawie art. 6 ust. 1 zdanie 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych w oparciu o wyważenie interesów). W przypadku wyrażenia sprzeciwu zaprzestaniemy przetwarzania Państwa danych osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać ważne i prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania, które mają charakter nadrzędny względem Państwa interesów, praw i wolności, lub, jeżeli przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonaniu lub obronie roszczeń prawnych. Sprzeciw można wnieść w dowolnej formie i należy go skierować do administratora przetwarzania danych wskazanego w punkcie I.