

Information pour le traitement des données à caractère personnel des candidats (H/F/D) conformément aux art. 13 et 14 du RGPD

Nous souhaitons vous informer ci-après sur la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre de notre procédure de recrutement et vous donner un aperçu de vos droits en vertu du règlement général sur la protection des données (RGPD - UE).

I. Qui est responsable du traitement des données et à qui s'adresser ?

Le responsable du traitement des données est :

Loryma GmbH
Am Falltor 3
64673 Zwingenberg
Germany
T +49 6251 1799-0
F +49 6251 73964
datenschutz.loryma@crespeldeitersgroup.com
www.crespeldeitersgroup.com

La société Loryma GmbH a nommé Me Sascha Hesse (avocat) responsable externe de la protection de données. Vous pouvez contacter Monsieur Hesse à l'adresse suivante :

Herr Rechtsanwalt Sascha Hesse
Hanauer Landstraße 151-153
60314 Frankfurt am Main
Tél. : +49 69 90437965
Fax : +49 69 90437974
E-mail : shesse@agor-ag.com

II. Quelles catégories de données utilisons-nous et d'où viennent-elles ?

Dans le cadre de la procédure de recrutement, nous traitons notamment les catégories de données à caractère personnel suivantes vous concernant :

- données personnelles, telles que nom, prénom, complément de nom, sexe, nationalité
- coordonnées, telles qu'adresse, numéro de mobile et de téléphone, adresse électronique
- parcours professionnel, formation, formation scolaire
- toutes autres informations personnelles que vous nous transmettez dans le cadre de la procédure de recrutement, telles que la situation de famille, ainsi que toutes les données comparables à celles des catégories mentionnées
- peuvent également en faire partie, certaines catégories particulières de données à caractère personnel, telles que les éventuelles informations concernant la santé

En règle générale, nous collectons directement vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de recrutement. Dans certains cas basant sur les dispositions légales, vos données sont également collectées auprès d'autres organismes (en particulier les autorités publiques). Nous pouvons par ailleurs être destinataires de données transmises par des tiers (agences de

recrutement). Au cas où vos données à caractère personnel ne sont pas collectées directement auprès de vous, nous vous en informerons.

III. Base juridique et finalité du traitement des données

Vos données à caractère personnel sont traitées conformément au règlement général sur la protection des données de l'UE (RGPD), à la nouvelle loi allemande sur la protection des données (BDSG-neu) et conformément à toutes les autres lois pertinentes (loi sur l'organisation du travail dans les entreprises BertVG, loi sur le temps du travail ArbZG, etc.).

La collecte et le traitement des données servent en premier lieu au suivi de la procédure de recrutement. Le fondement juridique prioritaire est, dans ce cas, l'art. 88 du RGPD en liaison avec le § 26 al. 1 de la loi allemande sur la protection des données (BDSG).

Si nécessaire, nous traitons également vos données sur la base de l'art. 6 al.1 let. f du RGPD afin de préserver nos intérêts légitimes ou les intérêts légitimes des tiers (par ex. les autorités publiques). Cela intervient notamment lors de l'intégration de conseillers en recrutement et dans le cas d'enquêtes sur des infractions (base juridique § 26 al. 1 p. 2 du BDSG) ou, au sein du groupe, aux fins de la gestion du groupe et de la communication interne et pour toutes autres finalités d'administration.

Pour autant que vous nous ayez donné votre consentement (art. 6 al. 1 let. a du RGPD), nous pouvons traiter vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

- utilisation de votre dossier de candidature pour toutes les offres d'emploi au sein de notre entreprise ou dans l'ensemble du groupe
- stockage de vos données de candidature au-delà du délai légal

Le consentement pour le traitement de vos données peut être révoqué à tout moment avec effet à venir. Veuillez adresser votre révocation au responsable indiqué ci-dessus. Au cas où vos données à caractère personnel sont traitées pour une finalité autre que celles indiquées plus haut, nous vous en informerons au préalable.

IV. Qui reçoit vos données ?

Au sein de notre entreprise, seules les personnes et services en charge du déroulement de la procédure de recrutement et responsables du choix final du candidat sont destinataires de vos données à caractère personnel (par ex. le service du personnel, le comité d'entreprise, les représentants des personnes handicapées, le chef de service). Dans certains cas et dans le cadre du traitement contractuel, les conseillers en recrutement mandatés par nous sont également destinataires de vos données à caractère personnel. Avec votre accord (déclaration d'autorisation) concernant l'utilisation de votre dossier de candidature pour d'autres offres d'emploi au sein de notre entreprise ou de notre groupe, vos documents seront transmis au service du personnel et aux décideurs des entreprises liées.

V. Transfert des données vers un pays tiers

Les données ne sont pas transférées à des organismes situés hors Union européenne (pays tiers).

VI. Combien de temps mes données sont-elles enregistrées ?

Nous effaçons les données à caractère personnel dès qu'elles ne sont plus nécessaires aux usages mentionnés ci-dessus. En cas de conclusion d'un contrat de travail avec un candidat, les données transmises sont stockées dans le but de mettre en place la relation de travail dans le respect des dispositions légales. En cas de non conclusion d'un contrat de travail avec le candidat, son dossier de candidature est automatiquement supprimé au plus tard six mois après la notification de la décision de refus, à condition qu'aucun autre intérêt légitime ne s'y oppose. Les autres intérêts légitimes en question sont, par exemple, les charges de la preuve dans une procédure en vertu de la loi allemande anti-discrimination (AGG). En cas de consentement du stockage du dossier de candidature au-delà de la période légale, la durée de conservation peut être prolongée en conséquence.

VII. Quels sont vos droits au titre de la protection des données ?

Vous pouvez obtenir des informations sur vos données personnelles stockées à l'adresse mentionnée ci-dessus. Vous pouvez également, sous certaines conditions, demander la rectification ou l'effacement de vos données personnelles. Vous avez par ailleurs le droit à la limitation du traitement de vos données ainsi que le droit à la restitution, dans un format couramment utilisé et lisible par machine, des données que vous nous avez confiées. Un effacement entraîne la clôture de la procédure de recrutement, ce qui implique qu'aucune information ne pourra être fournie sur son déroulement. Après constitution d'une relation de travail, le droit à l'effacement des données ou à la limitation du traitement s'en trouve réduit. Pour faire valoir leurs droits, les personnes concernées peuvent s'adresser au responsable dans l'entreprise et au délégué à la protection des données ci-dessus mentionnés ou à une autorité de contrôle. Si vous pensez qu'un traitement transgresse le droit en matière de protection des données, vous avez le droit de saisir l'autorité de contrôle de votre choix (art. 77 du RGPD en liaison avec le § 19 du BDSG).

VIII. Existe-t-il une obligation de fournir des données ?

Dans le cadre de la procédure de recrutement, vous devez fournir les données à caractère personnel nécessaires à la constitution de la relation de travail ou celles que la loi nous oblige à collecter. Sans ces données, nous ne serons pas en mesure de suivre avec vous la procédure de recrutement.

IV. Information concernant votre droit d'opposition selon l'art. 21 du RGPD

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à un traitement des données à caractère personnel vous concernant fondé sur l'art. 6 al. 1 p. 1, lettre f du RGPD (traitement des données sur la base d'une mise en balance des intérêts). Si vous faites opposition, nous ne traitons plus vos données à caractère personnel, à moins que nous ne puissions démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou le traitement est nécessaire pour constater, exercer ou défendre des droits en justice. L'opposition peut être effectuée sans aucune formalité et être adressée au responsable du traitement mentionné sous I.